

July 2020

だい 33 号

発行日 令和2年8月1日

発行責任者 吉岡 宏幸

ふれあい

社会福祉法人

北海道宏栄社



「表題：地図に降る雨」
画：高橋 一文

もくじ

- 新任役員からのごあいさつ 2頁
- 経営改善会議
- 新しいワーキンググループの紹介 2～3頁
- 全国障害者スポーツ大会について 3頁
- 想い DE フォト 4～5頁
- 新型コロナウイルスへの対応について 6頁
- 環境美化運動（施設内清掃）
- 分煙化の取組みについて
- サービスマーク認定／車いす寄贈 7頁
- 事業部のお仕事／医務室便り 8頁
- 日中活動／利用者さんの一日 9頁
- 令和2年度事業計画／令和元年度決算報告 10頁
- 利用者さんの紹介／職員の紹介
- 表紙の画について／編集後記 11頁
- 各施設のご案内／宏栄社の所在地／施設の利用状況 12頁

新任役員からのごあいさつ



やりみず ひろみつ し
倉水 広光氏

北海道宏栄社を利用されている皆様、ならびにご家族の皆様、また福祉関係をはじめとする多くの関係者の皆様には、日頃よりご理解とご支援をいただき深く感謝申し上げます。

このたび、3月の理事会において選任され、理事に就任いたしました。私は、平成30年4月より事業部の部長として就労支援事業に携わって今日に至っておりますが、新たに理事という立場や重責を託された事は、身の引き締まる思いであります。

これからも、法人が健全な運営、経営が行えるように、また利用者の皆様には安全で安心した施設の利用ができるよう、最善を尽くしたいと思っております。皆様の変わらぬご指導、ご支援よろしくお願い申し上げます。

令和2年4月から活動しています！

経営改善会議

新しいワーキンググループの紹介

工賃検討委員会

【グループの目的】

就労支援施設としてより高い工賃をめざし、公平性と利用者さんのモチベーションを高める。

環境整備検討委員会

【グループの目的】

設備の整備・更新を行い、利用者さんが安心して利用できる環境を整える。

地域連

【グループの目的】

地域における一環として法人と



リーダー
 クリーニング1課
 係長
袴田 鷹志

利用者さんのモチベーションの向上に向けて、委員会みんなで協力して頑張っていきたいと思っております。



リーダー
 施設課工務
 係長
加茂 昇

自分の所属しているグループの仕事をも円滑に進め、法人の目標を達成するために皆ができる事は何かという事を常に意識して行動していきたいと思っております。



リーダー
 営業2課
 主任
下村 祐介

ぜんこくしょうがいしゃ たいかい 全国障害者スポーツ大会について



はせがわ まさのり
長谷川 雅紀さん



さきやま れん
先山 蓮さん



とまべち りょう
苫米地 凌さん

ことし ぜんこくしょうがいしゃ たいかい も かんどう たいかい かごしま
今年の全国障害者スポーツ大会【燃ゆる感動かごしま大会】は、鹿児島
にて10月に開催される予定でしたが、新型コロナウイルス感染症の拡大に
ともな ぎかんみてい かいさいえんき かたち さくねん たいふう とつぜん
に伴い、期間未定での開催延期という形になりました。昨年の台風での突然
の中止に続き、誠に残念ながら2年連続の大会不開催となってしまいました。
らいねん は
来年こそリベンジを果たしましょう！

ことし ぜんこくたいかい きょうぎ はせがわまさのり さきやま
今年の全国大会には、フライングディスク競技で、長谷川雅紀さん、先山
蓮さん、サウンドテーブルテニス競技で、苫米地凌さんが選ばれていました。

フライングディスクには、円形のゴールを狙って円盤を投げ正確さを競う
「アキュラシー」と、飛距離を競う「ディスタンス」があります。長谷川さ
んと先山さんは、昨年の全道大会で両方の競技とも、優秀な成績だったため、
ぜんこくたいかい だいひょう えら
全国大会の代表として選ばれました。

サウンドテーブルテニスとは、アイマスクをして競う卓球に近い球技で
す。転がると音の出るピンポン玉を使用します。代表に選ばれた苫米地さん
は、昨年の全道大会で優勝し、全国大会の代表として選ばれました。

けい いんかい 携委員会

けんしゅういんかい 研修委員会



じんじ きゅうよかんけいきていせいびいんかい 人事・給与関係規程整備委員会

こうえきてき と く
公益的な取り組みの
ちいき れんけい きょうか
地域との連携を強化

【グループの目的】
ぜんしよくいん
全職員のスキルアップとモチベーション
アップとなるような研修計画の作成。

【グループの目的】
きゅうよきてい じんじこうかきてい
給与規程・人事考課規程・キャリアパス
とうきゅうせいどきてい かいせい
等級制度規程の改正。

しょう ただ し
障がい正しく「知っ
てもら」使命、法人
の活動を「知ってもら
う」義務、利用者さん
に法人を「知ってもら
う」必要性、たくさん
の「知ってもら」で
ちいき みなさま
地域の皆様とつなが
りたいです。



リーダー
クリーニング2課
か
かりちよう
2係長
ごとう たつあき
後藤 龍章

はじ そうせつ
初めて創設された
けんしゅう いん
研修委員のリー
ダーとして多少の
ふあん
不安はありますが、
けんしゅういんぜんいん ちから
研修委員全員の力
をあわせ、職員
のしつ こうじよう
質の向上につな
が けんしゅう じっし
る研修を実施し
たいと思
います。



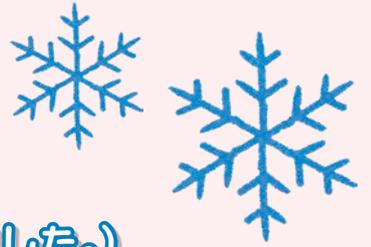
リーダー
かんり か
管理課
かちよう
課長
たかだ えいいちろう
高田 栄一郎

まいかいいろいろう いけん
毎回色々な意見が
でるので、月2回
の会議を楽しみに
しています。
べんきょう ひつよう
勉強も必要なので、
たいへん
大変ですが、2
ねんご かんせい む
年後の完成に向け
て、努力していき
ます。



(紙面担当／表涼楓、上野友輔)

おも 想いのDEフォト



がつ にち
2月6日

ゆき

雪あかり (期間中は、ろうそくのおかりも楽しみました。)

「キャンドルがあるんだけど、雪あかりできないかな」と話があり、小樽雪あかりの路のイベントに合わせて、管理部職員が思い思いに雪像づくりに励みました。寒い中、ここに大きな雪だるまを作りたいと汗を流しながら制作し、初めて、フォトコンテストにも参加しました。来年も続けたいと思っています。



りようしゃ
利用者さんが
ポスターを
か
書いてくれました！



さんか
フォトコンテストに参加し、
けいひん
いただいた景品です。

がつ にち にち
5月21日、23日

ふれあいガーデン

みつにならないくふうをして、お花や野菜の苗を植えました。前日から花壇の雑草をとったりして土づくりから取り組みました。両日とも天気がよかったこともあり、利用者さんの笑顔もまぶしいひと時でした。



マリーゴールドという花の種も植えました。咲くのが楽しみです



植えた花の名前を一部紹介！
ペチュニア（赤、紫）
マックスマム



新型新冠ウイルスへの対応について

新型コロナウイルス感染拡大防止のため、令和2年2月下旬よりコロナ対策会議を開催し、日々の情報共有や課題の検討を行ってきました。会議には各部署から代表職員が参加し、厚労省の事務連絡に基づいた手洗いや消毒、検温の実施方法や利用者さんと職員の健康状態の把握、時差出勤の方法、感染した場合の対応、感染対応衛生用品の準備、マニュアル作成など様々な課題を検討し、三密（密閉・密集・密接）とならないための環境づくりにも取り組んできました。

また、利用者さんと職員に向けては不要不急の外出を控えるようお願いをすると共に、利用者さんと保護者さんに対して法人の取り組み状況や対応策など、きめ細やかにお知らせをいたしました。

あわせて、飛沫感染とならないような工夫を行い、5月27日からは食堂のテーブル上にパーテーションを設置し、安心して食事が出来るようになっています。



玄関にはビニールカーテンをしています。体温チェック、手洗い、アルコール消毒もしっかりやっています。



距離をあけて、同じ方向を向くことを心がけて、作業を続けています。



防護服やおそうじ道具はまとめて置いています。

体調不良の人は、お部屋のドアにマグネットをはって入室者に知らせます。

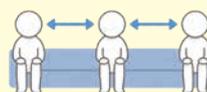


通所の利用者さんはパーテーションが出来るまで1階の多目的ホールで昼食を食べていました。



会議も十分に距離をあけて座ります。なるべく短い時間で終わるように心がけています。マスクは必須です。

間隔を空けてお座り下さい



かんきょうびかうんどう しせつないせいそう 環境美化運動 (施設内清掃)

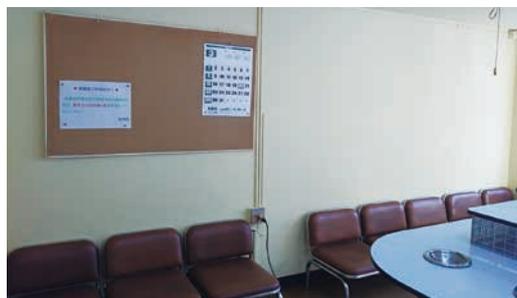
かんきょうびかうんどう いっかん 環境美化運動の一環として、4月いっぱいをかけてしせつないせいそう おこな 施設内清掃を行いました。しえんか こうじょうしょくいん 支援課、工場職員、パート従業員が協力して、あおば寮内の普段できない隅々まで綺麗に清掃することができました。これからも、利用者さんが快適に生活できる環境作りを頑張っていきます。宏栄社のホームページにも記事が挙がっていますので、ぜひご覧になってみてください。



ぶんえんか とりく 分煙化の取組みについて

がつ にち しこう かいせいけんこうぞうしんぽう たいおう こうじょうとう 4月1日より施行された改正健康増進法に対応し、工場棟3階と、青葉寮A棟3階エレベーター横の2ヶ所に喫煙室を設置しました。

それに伴い、喫煙室でのみ喫煙が可能となりました。ご家族や関係者の皆様におかれましても、ご理解とご協力のほどよろしくお願いたします。



サービスマーク認定

びょういんしんぐらい えいせいてき 病院寝具類を衛生的にクリーニングするにあたって3年に1度審査があり、今年の4月2日に実施されました。審査の結果、当法人の基準寝具工場は今回も合格し、サービスマークの認定を受けました。



サービスマーク認定証

くるま きそう 車いす寄贈



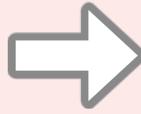
いっばんしゃだんほうじんほっかいどうしん 一般財団法人北海道信用金庫ひまわり財団様より5万円の目録を頂き、車椅子を購入しました。今回購入した車椅子はタイヤのパンクに強く、軽い力で動かすことが出来る為、施設内移動や、通院など様々な場面に活用していきたいと思えます。

(紙面担当/幡野佳寿子、若狭泰樹、表涼楓、須川未和)

事業部のお仕事 (クリーニング2課・寝具編)

前号に引き続き、お仕事紹介をさせていただきます。今回は、病院や施設で使用した寝具類やタオル類を主に扱っている作業場所の一日の仕事の流れを紹介いたします。

午前中は、トラックで集荷した荷物を品目ごとにさばいて検品を行います。その後は、洗い場でお客さんごとに分けて洗濯をし、1階では主にシーツやホーフ類の乾燥を行い、2階ではタオル類の乾燥というように分けています。



1階では、シーツ、ホーフ等を投入して、たたまれた商品を10枚で結束をします。伝票に書かれている商品を注文に合わせてバック詰めを行い出荷します。



2階では、乾燥後のタオル類をバスタオル、フェイスタオルなど品目ごとに仕分けをします。ここの作業場は、主に手だたみになっています。たたまれたものを注文に合わせてバック詰めを行い、運搬の作業でルートに分けて、出荷になります。



目標を決めて利用者さんと取り組み、工賃が上がった時に一緒に喜べる事が、やりがいになります。そのため、利用者さん一人ひとりとの状況にあった支援ができるよう、日々努力しています。

クリーニング2課1係
寝具工場主任
若狭 泰樹



医務室便り



ロコモとは…

ロコモティブシンドローム（運動器症候群）の通称です。骨や関節、筋肉など運動器の衰えて、「立つ」「歩く」の機能が低下している状態のことをいいます。

ロコモは、国民病でもあり「寝たきり」や「要介護」の主な原因で、「メタボ」や「認知症」と並び、「健康寿命（健康で日常生活を送れる期間のこと）の短縮」、「ねたきりや要介護状態」の要因のひとつです。

加齢や運動不足に伴う、身体機能低下や運動疾患による痛み、骨折など多様な原因があり、バランス能力、体力、移動能力が低下し、ついには、立って歩く、衣服の着脱、トイレなど最低限の日常生活動作さえも、自立して行えなくなり、「健康寿命の短縮」、閉じこもり、廃用症候群などの状態になってしまいます。

歳を重ねても、寝たきりにならないよう体を動かしましょう。

施設では、利用者さんに不要不急の外出を控えていただいているため、ラジオ体操やウォーキング（散歩）をしています。



日中活動

現在、木曜日の午後から、日中活動としてエコクラフトをしています。紙ひもを編んで作成するため、かなりの集中力が必要となりますが、皆さん一生懸命取り組まれています。かごやコースター、バッグなどを作成しており、完成した時の達成感は何ものにも代えがたいものです。

※エコクラフトとは・・・
紙製テープを使って様々な雑貨を作る手芸



一生懸命編んでいます!!



細かくて大変・・・



完成!!
やったね!!

利用者さんの一日

「宏栄社に興味があるけど、どんな生活をしているのだろう」、「どんな作業をしているのだろう」といった疑問にお答えすべく、とある利用者さんの一日を追ってみました!

一日のスケジュール	
7:40	朝食
8:40	作業開始
10:30	休憩
12:00	昼食
13:00	作業再開
15:00	休憩
17:00	作業終了
17:30	夕食
18:20~	自由時間

朝食後は作業の準備!



夏は暑くなる工場ですが、塩飴や冷たい麦茶があるので、暑くても頑張れます!



夕食後はみんなで談笑したり、お風呂に入って、ゆっくり休んだりしています。明日も頑張りましょう!



作業の合間のお昼ご飯。食堂でいただきます。季節に合わせたメニューも出るので、毎回楽しみです!

事業計画

I 法人の運営管理

- 1 基本理念の周知徹底
- 2 第1次中長期経営計画 (Ver1.0) に基づいた事業運営
- 3 定款および諸規程の整備
- 4 経営改善会議の運営
- 5 人材育成
- 6 各種委員会・会議の開催 ～ 経営改善会議、虐待防止委員会、安全衛生委員会 など
- 7 各種研修の実施 ～ 虐待防止研修、防災研修、安全運転研修、役職員研修 など
- 8 働きやすい職場環境作り

II 福祉事業

- 1 就労支援の強化
- 2 利用者支援の充実
- 3 健康管理の徹底
- 4 ニーズを組み入れた給食サービス
- 5 行事・スポーツ大会への参加

III 就労支援事業

- 1 工場設備の整備及び工事
(1) ホーフライン一式等の更新工事
(2) 井戸水用ラインの給水ポンプ及び配管等の交換工事
- 2 リース資材等の購入及び管理の徹底
- 3 組織力の強化・向上

令和元年度 決算報告

社会福祉法人北海道宏栄社

貸借対照表

令和2年3月31日 (単位: 円)

資産の部		負債及び純資産の部	
I 流動資産	576,900,742	I 流動負債	110,768,652
II 固定資産	1,376,289,274	II 固定負債	47,451,450
1 有形固定資産	1,177,433,366	III 純資産	1,794,969,914
2 無形固定資産	0	1 基本金	3,754,750
3 投資等	198,855,908	2 国庫補助金等特別積立金等	185,035,134
		3 その他の積立金	164,303,800
		4 次期繰越活動収支差額 (内、当期活動収支差額)	1,441,876,230 (19,769,962)
合計	1,953,190,016	合計	1,953,190,016

事業活動計算書

平成31年4月1日～令和2年3月31日 (単位: 円)

I サービス活動増減の部		III 特別増減の部	
1 サービス活動収益	1,086,818,632	1 特別収益	300,000
2 サービス活動費用 (内、利用者工賃、賃金総額)	1,047,813,198 (62,373,093)	2 特別費用	18,899,340
サービス活動増減差額	39,005,434	特別増減差額	▲ 18,599,340
II サービス活動外増減の部		当期活動増減差額 (I + II + III)	19,769,962
1 サービス活動外収益	1,527,814	IV 繰越活動増減差額の部	
2 サービス活動外費用	2,163,946	1 前期繰越活動増減差額	1,465,106,268
サービス活動外増減差額	▲ 636,132	2 当期未繰越活動増減差額	1,484,876,230
経常増減差額 (I + II)	38,369,302	3 その他の積立金積立額	43,000,000
		次期繰越活動増減差額	1,441,876,230

※ 利用者工賃の一人当り平均月額 (就労継続支援 A 型事業の利用者を除く) → 38,045円 (利用者総数107名)
ホームページに掲載しておりますので、ご覧ください。

新利用者さんの紹介

ふじ 藤 えりか 絵里香さん

所属 北海道宏栄社(入所)
3月18日利用開始

あたら なかま ふう ふう
新しい仲間が増えました!

ねもと 根本 まさひろ 雅浩さん

所属 宏栄セルフ(通所)
3月2日利用開始

みな あたら なかま いっしょ がんば
皆さん、新しい仲間と一緒に頑張りましょうね!!
どうぞよろしくお願いいたします。
以上『新利用者さん紹介』でした。

職員紹介

4月より配属になった職員の紹介です。3人に質問をしてみたいと思います。

たなべ 田邊 ゆきまさ 行将

Q 所属先はどこですか?!

A 管理部門・生活支援課です。

一言お願いします!

まじめに笑顔で頑張っていますので、これからよろしくお願いいたします。

すがわ 須川 みわ 未和

Q 所属先はどこですか?!

A 管理部門・相談支援事業所あおばです。

一言お願いします!

みなさんの幸せな暮らしを応援、お手伝いさせていただきます。よろしくお願いいたします。

とがし 富樫 けいすけ 恵介

Q 所属先はどこですか?!

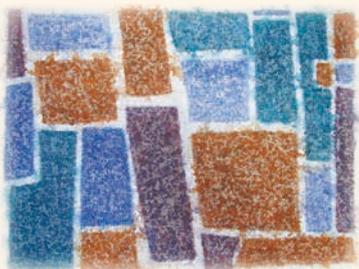
A 事業部門・クリーニング1課です。

一言お願いします!

体重を落とせるように汗かいて一生懸命頑張ります。

3人の皆さんありがとうございました。これからどうぞよろしくお願いいたします。以上『職員紹介』でした。

表紙について



【作品介绍】

水彩色鉛筆で濃淡を付けて描いた画面を本当の雨でにじませ模様を付けました。楽しい絵にしようと描いたら、地図に見えてきました。



高橋 一文さん

【作者紹介】

- 小樽市出身
- 現在宏栄セルフを利用中
- ・2018年第72回市展「教育長賞」
- ・2019年第73回市展「市長賞」

編集後記

今回のふれあい33号は、今年の1月から6月までの出来事を主に掲載しました。諸事情から、編集作業が遅れ、発行が1ヶ月遅れてしまったことをご詫言申し上げます。新型コロナウイルスの影響で、今年度予定していた行事は、ほぼ中止になってしまい、今回の広報誌は、利用者さんの笑顔の掲載が減ったかな・と感じています。ですが、このような状況でも職員からは、利用者さんに日々の生活を楽しんでもらうために、色々なアイデアが出ています。そのアイデアをみんなで協力して実現して、沢山の笑顔を次号に掲載できるように、話し合っているところです。まだまだ色々な環境の変化が出てきそうですが、その変化を和らげて、ストレスを発散できるように盛り上げていきたいと思っています。(編集委員長 高田栄一郎)

(紙面担当/松本宏樹、笠原悠希、藤絵里香)

各施設のご案内



しゃかいふくしほうじん
社会福祉法人
〒047-0011

ほっかいどうこうえいしゃ
北海道宏栄社
おたるしてんじん ちやうめ ばん ごう
小樽市天神2丁目8番2号



でんわだいひょう 電話代表 0134-25-1551 FAX 0134-29-3284

えいぎょうちやくつう 営業直通 0134-31-5625 FAX 0134-33-3178

ホームページ <http://www.koueisyua.or.jp/> メールアドレス selp@koueisyua.or.jp

(営業時間) ■平日 8:40~17:00 ■土曜 8:40~14:50 (定休日) 日曜、元日

しょうがいしゃえんしせつ 障害者支援施設

北海道宏栄社

しょうがいのある方に、施設入所支援を提供しながら、日中活動の場として生活介護事業を提供する施設です。

●施設入所支援事業

快適な寮生活を提供します。施設内はバリアフリーで居室はすべて個室です。入浴や食事も提供します。

●生活介護事業

日中活動の場として、軽作業等の生産活動の機会を提供します。希望に応じて食事の提供も可能です。

そうだんしえんじぎょうしよ あおば 相談支援事業所 あおば

しょうがいのある方の生活上の困りごとや障がいについての質問、福祉サービスの利用について相談を受ける事業所です。

●一般相談支援事業

施設や病院を出て、地域で暮らすための地域移行支援・地域定着支援を行っています。

●特定相談支援事業

障がいのある方や児童に対して、障害福祉サービスを利用するためのサービス計画の作成や、一定期間ごとに評価（検証）を行い、サービス計画の見直しを行っています。

●障害児相談支援事業

障がいのある方や児童に対して、障害福祉サービスを利用するためのサービス計画の作成や、一定期間ごとに評価（検証）を行い、サービス計画の見直しを行っています。

TEL 0134-27-4722 FAX 0134-33-1131

メールアドレス aoba@koueisyua.or.jp

しょうがいふくし サービス事業 障害福祉サービス事業

宏栄セルブ

しょうがいのある方に、自宅などから通っていただき、就労に向けてのサービスを提供する施設です。

●就労移行支援事業

一般の会社へ就労を希望する方に、おおよそ2年間、施設内での作業訓練や事業所での実習を行うサービスです。

●就労継続支援A型事業

障がい理由で一般就労が困難な方に、施設との雇用契約に基づく就労支援を提供するサービスです。

●就労継続支援B型事業

一般就労が困難な方に雇用契約は結ばず、自分の希望や体調に合わせた就労支援を提供するサービスです。

●生活困窮者就労訓練事業

就労に困難を抱えた方に状況に応じた就労の機会を提供し、生活面や健康面での支援を行います。

ふくしホーム 福祉ホーム

宏栄社福祉ホーム

(居室数14室)

しょうがいのある方にバリアフリー対応の居室を提供します。Aタイプ(42.24㎡)とBタイプ(28.8㎡)があります。

TEL 0134-24-7551

ほっかいどうこうえいしゃ しょうざいち 北海道宏栄社の所在地



しせつ りようじょうきやう 施設の利用状況

(令和2年7月1日現在)

区分	定員	利用者数		
		男性	女性	合計
北海道宏栄社 (入所)	54	42	11	53
生活介護 (入所)				
宏栄セルブ (通所)	10	2	0	2
就労移行支援	10	9	1	10
就労継続支援 A型	10	9	1	10
就労継続支援 B型	40	33	10	43

区分	居室数	利用中	空室
宏栄社	Aタイプ	6室(12名)	5室
福祉ホーム	Bタイプ	8室(8名)	8室

※各施設をご利用希望の方は、お問い合わせください。